

Unser Diversity- Kodex

1. Diversity-Verständnis der Co:Train - Service & Solution, Berlin/ Hagen

Wachstum braucht Vielfalt, so unsere Überzeugung. Als Unternehmen verfolgen wir im Bereich der Bildung drei zentrale Ansätze: die Anerkennung, die Förderung gleichberechtigter Teilhabe aller Mitglieder und Angehöriger sowie die Stärkung von Antidiskriminierung. Wir verwenden den aus dem US-Amerikanischen entlehnten Begriff Diversity, der diese Ansätze umfasst.

- Vielfalt anerkennen bedeutet, sie als gesellschaftliche Realität und eigenständigen Wert zu schätzen. Alle Mitglieder und Angehörige können ihre Potentiale gleichermaßen entfalten. Vielfalt umfasst persönliche und soziale Merkmale wie Alter, Geschlecht, Hautfarbe, körperlicher oder gesundheitlicher Zustand, Lebens- und Familienmodelle, ethnische, nationale, soziale oder ökonomische Hintergründe, religiöse Ausrichtung, geschlechtliche Identitäten und sexuelle Orientierungen.
- Gleichberechtigte Teilhabe ermöglichen heißt: Chancengerechtigkeit in allen Bereichen der Bildung und beim Zugang zu allen Qualifikationsmöglichkeiten und -stufen, zu Arbeitsstellen, Positionen und Netzwerken zu fördern.
- Antidiskriminierung stärken bedeutet: direkte und indirekte Diskriminierung aktiv zu vermeiden. Die Co:Train - Service & Solution berücksichtigt individuelle Lebensumstände, um Nachteile auszugleichen. Dies geschieht insbesondere bei der Abfassung formaler Regelungen, bei der Ausübung informeller Praktiken, bei der Ausbildung von Qualifikationswegen, bei der Gestaltung von methodischer Seminargestaltung, Tutorings und beim Einsatz von Mitteln. Hier gilt es, sachlich nicht begründete Barrieren abzubauen und institutionelle Öffnungsprozesse zu stärken.

2. Positives Diversity-Klima – ein gesamtunternehmerisches Ziel

Diversity-Klima beschreibt, in welchem Maße die Mitglieder und Angehörigen des Unternehmens eine Offenheit für und Wertschätzung von Vielfalt wahrnehmen und Raum für Entfaltungsmöglichkeiten in Bildung und Beruf finden. Um ein positives Diversity-Klima zu ermöglichen, ist es wichtig, dass alle Mitglieder und Angehörige in ihrer Kompetenz gestärkt werden, vorurteilsfrei zu bewerten und zu begutachten. Daher bemühen sich, insbesondere die Verantwortlichen, Urteile über Leistungen und Potentiale im Bildungs- und Arbeitskontext kritisch zu reflektieren, Stereotypisierungen zu vermeiden und auf eine diskriminierungsfreie Kommunikation zu achten.

3. Diversity in Ausbildung, betrieblicher Umschulung, Fortbildung und Studium

Die Co:Train - Service & Solution strebt Heterogenität unter Stakeholdern, Dozierenden und Mitarbeitern an und fördert die kritische Reflexion gesellschaftsrelevanter Diversity-Themen. Fortbildung und Weiterbildung sind chancengerecht gestaltet, Begutachtungen und Leistungsbewertung werden diskriminierungsfrei und nach transparenten Kriterien durchgeführt. In der Durchführungsverantwortung von Seminaren und Veranstaltungen sowie ihrer Lehr- und Lernformen berücksichtigen wir die Vielfalt der Lernenden und Studierenden.

4. Diversity in Personalentwicklung und Nachwuchsförderung

Bei der Gewinnung von Personal für alle Leistungsbereiche legt die Co:Train - Service & Solution Wert auf transparente und faire Prozesse, von der Ausschreibung bis zur Personalentwicklung. Rechte, Pflichten, interne Verfahrenswege und Angebote bei Schwierigkeiten und Konflikten werden klar kommuniziert und dienen auch der Antidiskriminierung sowie der Förderung eines positiven Diversity-Klimas. Führungskräfte fördern eine Diversity-gerechte Organisations- und Wissenskultur und unterstützen die Teilhabe und das Empowerment unterrepräsentierter Gruppen.

5. Diversity in Organisationsentwicklung und Qualitätsmanagement

Als Lernende Organisation überprüft die Co:Train - Service & Solution ihre Strukturen und Prozesse auf Mechanismen der Diskriminierung. Im Struktur- und Entwicklungsplan werden Ziele, Maßnahmen, Ressourcen und Zuständigkeiten festgehalten. Dafür zuständige Verantwortliche sind aufgefordert stetig verbessernde und geeignete Maßnahmen zu diskutieren und zu beschließen, sowie die Umsetzung zu überwachen.

Der Diversity-Kodex wurde von allen Verantwortlichen am 01. Juli 2022 verabschiedet.

Die Geschäftsführung der Co:Train - Service & Solution UG(haftungsbeschränkt),

Berlin/ Hagen am 01. Juli. 2022


Geschäftsführende




Vertretungsberechtigte Gesellschafter